

к приказу от «12» августа 2022 г.№ 59**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

по противодействию коррупции

на 2022-2023 учебный год

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в детском саду.

Задачи:

- ✓ Систематизация условий, способствующих антикоррупции в детском саду;
- ✓ Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ Совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой коррупции;
- ✓ Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- ✓ Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов МБДОУ «ЦРР – детский сад №32»			
1.1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБДОУ подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	сентябрь
1.1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых и распорядительных документов в	заведующий	постоянно

	учреждении		
1.1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	заведующий	По мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ «ЦРР – детский сад №32»			
1.2.1	Корректировка должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	заведующий	сентябрь
1.2.2	Организация и проведение антикоррупционного образования работников. Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	заведующий	постоянно
1.2.3	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на рабочих совещаниях, педагогических советах. Приглашение на педагогические советы членов Родительского комитета.	заведующий	в течении года постоянно
1.2.4	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	заведующий	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1	Проведение рабочего совещания с коллективом по вопросу антикоррупционной деятельности в учреждении. Издание приказа по детскому саду «О назначении ответственного лица за осуществление мероприятий по профилактике коррупции. Разработка и утверждение плана мероприятий по профилактике коррупции в детском саду.	заведующий	январь

2.1.2	Проведение родительских собраний с целью разъяснения политики дошкольного учреждения в отношении коррупции.	заведующий, воспитатели	декабрь
2.1.3	Предоставление сведений о доходах и имуществе	заведующий	до 01 апреля
2.2. Регламентация использования имущества и ресурсов МБДОУ «ЦРР – детский сад №32»			
2.2.1	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДОУ	завхоз	постоянно
2.3. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования МБДОУ «ЦРР – детский сад №32»			
2.3.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством управления образования, детского сада в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией ДОУ.	заведующий	постоянно
2.3.2	Обеспечение наличия в МБДОУ «ЦРР – детский сад №32» «Журнала учета мероприятий по контролю».	заведующий	2022-2023гг.
2.3.3	Активизации работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	заведующий	постоянно
2.3.4	Организация и проведение социологического исследования среди родителей воспитанников, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством общего образования»).	заведующий	апрель 2018 г.
2.3.5	Создание системы оценки	заведующий	постоянно

	качества воспитания и обучения в ДООУ с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - самоанализ деятельности ДООУ		
2.3.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДООУ.	заведующий	постоянно
2.3.7	Организация системного контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ДООУ при организации работы по вопросам охраны труда.	специалист по охране труда	постоянно
2.3.8	Размещение публичного доклада за 2021-2022 учебный год и включение в него информации по антикоррупционной деятельности в ДООУ.	заведующий, ответственный за сайт	постоянно